



‘창의/융합형’ 의과대학생 육성을 위한
SGER (Small Grant Exploratory
Research) 지원 프로그램

한양대학교



1. '창의/융합형' 의과대학생 육성을 위한 SGER(Small Grant Exploratory Research) 사업

가. 배경 및 취지

- 1) 4차 산업혁명 시대를 주도할 수 있는 창의적인 의사 양성 필요
- 2) 기존의 '환자를 진료하는 의료인' 양성을 위한 일률적인 교육체계에서 벗어나, '의사과학자' 혹은 '융합연구자' 양성을 위한 다양한 '창의적인' 지원 프로그램이 필요
- 3) 의과대학생의 창의적 아이디어를 실제 연구로 연결시킬 수 있는 새로운 지원 구조로서 혁신적이나 창의성이 높은 아이디어의 초기연구 지원
- 4) 실패 가능성이 높지만 도전적이고 독창적인 아이디어를 지원
- 5) 학생연구자의 연구를 지도하고 이를 구체화할 수 있는 멘토 지원 (의대 또는 타 단과대학교수), 또는 기업들과 협력연구지원 및 연구비를 지원하는 프로그램

나. 운영 방안

- 1) 지원 자격 : 의과대학 학부 재학생 (의예과/의학과)
- 2) 운영 프로세스
 - 1차년도는 도전성/창의성의 높은 연구 제안에 대하여 연구비를 지원하고 학생연구자로 성장할 수 있도록 실패 가능성이 높은 도전적인 연구에 지원
 - (제한적으로) 2차년도는 성공 가능성이 높은 연구 제안에 대하여 보다 적극적인 연구비 지원 및 멘토 교수를 매칭하여 실질적인 학생연구자 육성 지원
 - 학생들이 스스로 제안한 주제에 기술에 대하여 의과대학 전문가의 검토를 통하여 학생들이 제안한 주제를 성공적으로 발전시킬 수 있는 의과대학 멘토 교수 매칭 (필요시, 학생 제안서에 구체적 멘토 교수가 없는 경우)
 - '창의성' 및 '융합성'을 기반으로 의과대학 위원회에서 제출 신청서를 심사 : 연 2~3명
 - ※ 타 학문분야 소속 학생과 협업 시 평가 가산점 부여
 - ※ 지원 프로그램의 개요, 사업비 운영 계획, 기대 성과 등을 복합적으로 평가
- 3) 지원사항
 - 연구비 : 학생이 집행, 멘토 교수가 대신하여 집행하는 것은 엄격히 금함.
 - 멘토 지원 : 의과대학 또는 해당 학과 멘토 매칭
 - 창업 지원 : 한양대학교 글로벌기업가센터 운영 프로그램과의 연계하여 창업 지원 (해당시)

다. 기대 성과

- 1) 한양의대 학생들의 창의적이고 자유로운 아이디어 지원
- 2) 4차 산업혁명시대에 주도적으로 이끌어 나갈 수 있는 역량을 갖춘 창의적인 의료인 육성

라. 추진 방안

- 1) 연구기간: 1+1년 (최대 2년)
- 2) 연구비 : 1차년도 최대 330만원, 2차년도 연장 사업 최대 500만원
- 3) 연구는 단년도(1년) 연구를 기본으로 하되, 성과가 우수하다고 판단되는 경우 2차년도를 연장하여 지원 가능
- 4) 1+1 연구과제로 2차년도 진입 연구에 대하여 지원 상한액 증가
- 5) 2차년도는 자동 연장되지 않으며 연장 신청서를 제출하여 별도의 심사를 통하여 선정
- 6) 2차년도 연장 연구는 기 선정된 연구의 50% 미만의 과제에 대하여 선정 (예를 들어 1차년도 지원과제가 3개인 경우 1개의 연구과제 이내에서 2차년도 지원 가능)
- 7) 2차년도 연장 과제의 경우 도전성/창의성 보다는 성공 가능성이 인정되는 경우에 선정

마. 선정

- 1) 연구 주제는 '의과대학 SGER 사업 운영위원회'에서 선정한다.
- 2) 연구 선정기준은 1차년도 사업의 경우 창의성/도전성(40), 연구 계획서의 충실성(20), 연구 실현 가능성(20), 연구비 사용 계획(20)으로 선정을 한다.
- 3) 2차년도 사업 연장의 경우 연구실현 가능성(50), 기연구비 사용내역 평가(30), 멘토교수 지원 계획서(20)로 평가하며 멘토교수의 지원 약속서를 추가 제출한다.
- 4) 심사위원의 채점 등수의 평균 등위를 이용하여 선정을 한다.
- 5) 동점인 경우 학년이 낮은 경우, 나이가 적은 경우를 우선적으로 선정한다.

바. 관리

- 1) 연구제안서에는 연구사업을 지도하고 감독할 수 있는 의과대학 소속의 멘토 교수와 반드시 매칭이 되어야 한다.
- 2) 선정된 연구과제는 '학생의과학자 양성프로그램'에 자동으로 편입되며 학생의과학자 양성 프로그램의 일정에 따라 연구 성과 및 연구비 사용내역을 보고하여야 한다.
- 3) 연구비는 학생의 판단에 의하여 사용되며 멘토 지도교수가 인건비, 재료비로 사용할 수 없다.
- 4) 연구비 사용내역에 대해 일차적으로 멘토 교수가 집행내역을 확인하고 관리할 의무가 있다.

사. 평가

- 1) 연구 성과는 연구제안서에 학생연구자가 스스로 제안을 하여 제안된 목표 연구 성과에 대하여 평가한다.
- 2) 1차년도 연구 성과가 우수한 경우 2차년도 연장이 가능하다.
- 3) 연구 평가 및 2차년도 연장 여부는 '의과대학 SGER 사업 운영위원회'에서 평가 및 결정한다.